

我们是怎样抓好石化安全工作的

——谈安全管理的“五四三二一”

张力峰 张德全

(北京燕山石化安全环保处)

安全就是效益,这是多年来生产经验及教训总结出的真谛。仅非如此,对一个石化企业来讲,安全还是生命。近年来,燕化股份有限公司化工二厂的党政领导在管理意识上建立了新的思想,统一了认识,清醒地认识到,只有有了安全才能有效益,只有有了安全才可能创造更高的效益;转变了过去安全部门就是老、弱、病、残或是不便安排的人员去的地方,安全工作不外就是在车间检查工人是否劳保着装的观念,及时调整了安全部门的领导班子,从年龄结构、知识结构上不断充实安全管理人员队伍,重视了安全专业技能和人才,建立了一支年富力强、知识结构先进、适应生产一线需要、战斗力强的安全工作队伍,为安全工作的有效开展提供了组织保证。厂安全部门更是注意一切从实际出发,不断归纳、总结比较实用的安全工作方法。根据原公司董事长刘海燕提出的安全管理要利用五种手段,即行政手段、经济手段、法律手段、宣传手段、教育手段,结合生产实际,在安全管理上坚持“五四三二一”。

“五四三二一”法就是采取五种手段,找准四个支撑点,从三个方面着手,处理好两个关系,确保一个目标。

“五”——采取五种手段。行政手段,为落实安全生产责任制,贯彻安全首长负责制,坚持“谁主管、谁负责”的原则,在抓安全生产方面执行“三负责制”(向上级负责、向

职工负责、向自己负责),层层都必须明确自己的责任和义务。为将安全生产责任制落到实处,每年新年伊始,厂里就研究确定全年的安全奋斗目标和安全工作重点;层层签订安全承包书,将责任具体落实到各级领导和每个职工身上;并在全厂试行副科级以上干部缴纳风险抵押金,这样各级领导就会自觉地把安全工作作为第一位的工作来抓,真正把安全工作提到议事日程上来。同时,要求各级负责人在大张旗鼓地表扬安全生产中涌现的好人好事,出了事故,严格按照“三不放过”的原则,认真处理好事故,绝不大事化小,小事化了。这样利用行政手段,解决了人的责任问题尤其是领导的责任问题,就为安全工作提供了保证。

宣传手段,就是充分利用各种宣传媒介,大张旗鼓进行安全宣传,使职工的安全意识和自我保护能力不断提高,做到家喻户晓,深入人心,建立大的安全文化氛围;该厂适时进行企业安全文化的宣传、建设、实践,完成了“石化企业安全文化建设模式”课题,并在该厂进行了一年多的实践,厂里形成了良好的安全文化氛围,对全体职工的安全意识起到了潜移默化的教育作用。

经济手段。奖优罚劣,重奖重罚;在经济体制下,一切必须以经济规律为准则,安全管理工作也不例外。企业领导要树立“安全就是效益、安全也是生产力”的意识。要有安全成本的概念,保证安全的投入,真

正做到预防为主。不仅是要搞好隐患治理,安全技措投入一定的人力、物力和财力,而且要利用经济手段这一杠杆,将各项安全规章制度和经济责任制挂起钩来,起到激励和鞭策作用。对于那些为安全工作做出贡献的单位和个人,要及时给予表彰和奖励;该厂每季度进行一次安全合理化建议的奖励,对及时发现重大隐患的个人,予以通报表扬。对于对那些安全工作不负责任、发生事故的单位和个人,坚持给予经济处罚。在安全问题上毫不含糊,做到安全生产责任制一岗一责,不仅要挂在墙上,更要落实到实际工作中。“安全目标大家挑,人人肩上有指标”;要体现出安全生产与发生事故在分配上的差距,反对好人主义,真正体现了制度到位、责任到人,达到强化企业管理的目的。

教育手段,加强思想政治教育和技术教育,不断提高职工的责任心和操作技能,提高职工及时果断处理事故的能力和应变能力,把事故消灭在萌芽状态。除了坚持“三级安全教育”制度、进行岗位培训外,大检修前、节假日前、事故再教育、复工教育、外来施工人员的教育,以及每年的班组长学习班、中层干部培训都必须以安全教育为主题内容。另外,安全工作是一项技术性很强的工作,安全部门不是老、弱、病、残,或者文化低、年龄大、不好安排的人的休闲养生之处,而是需要中高级技术人员,要搞好安全技术工作和教育工作,必须提高安全管理人员的自身素质,逐步做到工艺先进,设备可靠,人员素质高,向本质安全型发展。

法律手段。加强认识高度与管理力度,“没有规矩,不成方圆”。国有国法、厂有厂规。由于法律具有不可违背性,谁触犯了法律,谁就要受到法律的制裁。利用法律手段,就是要坚持以法治厂,强化职工的守法意识,使职工清醒地认识到,违章违纪不仅害人、害己,而且是违法行为。利用法律手段,也使领导者清醒地认识到,安全只停留在口头上,而没有落实到实际工作中,就是失职

行为,失职造成的安全事故,同样也是违法行为。安全部门坚持利用每季一次安全生产委员会的机会,及时修改、制定完善、配套的安全生产管理制度和检查考核办法;随着《劳动法》、《消防法》等一系列安全生产的法规出台,厂里从领导带头,组织学习、讨论、执行,做到有法可依、有法必依、违法必究、严格依照规章制度办事。

“四”——找准四个支撑点。

安全教育,以解决“人”的问题;安全教育作为一项制度,已经日臻完善。对本厂职工,外来检查维修人员、实习参观人员的安全教育都已经制度化;安全管理人员的再教育也逐步正规化,该厂的安全管理人员中凡是“非安全”专业的都先后到有关院校进行了安全再教育,同时还经常邀请有关专家、学者来厂讲授安全职防卫生课。他们一致认为:只有职工都是“安全人”,厂才会是一个“安全厂”。

安全技术,以解决“物”的问题。一些事故隐患,影响职工身心健康的环境都需要通过安全技术来处理,使职工有一个舒适、愉快、宽松的工作环境,是安全部门全体同志工作的目标。实行无隐患管理法,按“LEC”对事故隐患进行评估,根据评估结果,确认隐患程度、进行危险登记、建立事故隐患管理档案,并对这些发现的隐患按项目、方案、资金、进度、负责人一一落实。利用这种方法,投资近 90 万元解决了罐区车间多年来一直令人担忧的消防道路不畅通的隐患。仅 1996 年一年就发现隐患 648 项,整改 636 项,整改率达到 96%。1997 年又利用通风技术投资解决了 I 聚丙烯无规物烟雾这一既影响职工的健康又影响厂内交通的不安全问题。1998 年在企业极端困难的情况下坚持把安全放在第一位,投资 100 余万元完善了罐区的消防水幕等安全措施。

安全监督,以创造安全环境,确保安全规章制度的实施;作为安全部门,监督是其重要职能之一。各项安全规章制度的落实,

工作环境的好坏,隐患的查找,都离不开安全监督。近年来,该厂坚持公司每季岗检、厂月检、车间周检、班组日检制度,安全部门的同志都有明确的分工,都有各自的责任区,每天调度会后都深入车间现场,监督检查,查“三违”,纠违章,查隐患。通过安全监督,不仅能够掌握安全规章制度的落实情况,还可以在实践不断补充、修改、完善各项制度。

安全生产,为保证落实的中心,这始终是他们奋斗的最终目标,只有在确保安、稳、长、满、优生产的前提下,才能求得经济效益。

“三”——从三个方面着手。

学习与实践。学习新的知识、技能、现代化的管理方法,学习新的法律与制度,安全管理人员只有不断学习,更新知识、熟悉各种法律、法规和规章制度,才能在实际应用中得心应手,很好地付诸实施;作为安全管理人员,必须不断学习、更新知识,走科技管理之路;熟悉有关法律、法规和各项安全规章制度,只有内行、才能管理到位,只有知识面广,才能在实践中应用自如。

内部与外部,调动处室与车间两个积极性;安全工作是全员性的工作,只有调动了全体的积极性,靠集体力量才能做好工作。一方面,安全管理部门要树立为车间和生产一线服务的观念,主动为生产一线排忧解难,查找和整改不安全操作规程和各项安全管理制度,自觉遵章守纪,积极配合安全管理部门把安全工作抓到实处。

基础工作与长远规划,安全管理部门一方面要抓好目前的基础管理工作,包括各种台账、资料的管理,另一方面,对本厂的安全工作要有一个长远规划,不断完善安全管理的方式、方法,使安全管理工作一年上一个新台阶,要注重二者的结合,两不忽视。在基础工作方面,我们规范完成了十二本台账;对事故多发的时间、单位、地点、人员等统计、测定等也由被动应付到主动预测,并逐

步进行计算机管理。

“二”——正确处理好两个关系。

即生产任务繁重与安全生产的关系和改革中职工思想动态与安全生产的关系。确认生产任务再重再累都必须坚持“安全第一”。如该厂总工程师曹钢在负责一项改造工程时,宁愿延长工期也不同意在寒冷的冬夜动火,以确保施工的安全。二是改革中职工思想动态与安全生产的关系,把职工中躁动的危机意识引导到爱岗敬业的安全责任意识上来,确认生产任务再重也没有确保安全的责任重的认识,只有人人都干好本职工作,企业才有可靠的效益,职工收入才有保证,在竞争上岗中才能有一席之地。

“一”——确保一个目标。

以安全生产确保全年生产任务的完成,这也是采取一切手段、管理方式方法的最终目标!

近几年来,该厂坚持利用“五四三二一”管理方法,合理使用五种管理手段,找准四个支撑点,从三方面着手,正确处理好生产和安全、改革和安全的关系,各个环节相互交叉,相互支持,使安全管理工作做到了目的一致、任务明确、分工具体、方法得当。职工的安全文化素质有了明显的提高,多次避免了事故的发生,每季度都有一定数量的安全合理化建设和处理安全隐患的奖励申请上报厂安全部门;安全管理人员的素质也上去了,安全部门的同志大都具有中专以上的学历,绝大部分都有技术职称;基础工作达到了规范化,不仅安全部门的台账、资料,就是车间的各种安全台账也规范完整,得到了中总公司安全检查组的认可;先进的管理手段也用上了,对事故多发的时间、单位、地点、人员等统计、测定也统统由无序走向有序,由被动应付到主动预测,逐步利用进行计算机管理,制定规范了关键生产装置和重点生产部位的管理。

为了让全体职工安全使用危险化学品,

(下转第10页)

安全管理制度、组织机构等方面都跟上形势发展的需要,安全观念、安全管理手段与方法要转变,要推行全面安全管理策略和思想,实行事故预测和危险分析的管理模式,推行系统工程逻辑分析的技术和方法,实行反馈原则下的安全评价工作过程,变管理对象为管理动力,以实现本质安全化的目标。

要抓好现场的安管理工作,除了领导重视,要深入现场外,还要认真贯彻国家的安全生产法律、法规,要有适应本企业或部门的安全管理制度、岗位责任和岗位安全操作规程,要有安全管理标准,要建立安全管理组织,落实安全职责。“无规不成方圆,无章难保安全”就是这个道理,无制度、无标准的管理必然是一团糟,也就无法管理,更保证不了各项生产工作的正常进行。

2 落实安全规章制度 检查消除事故隐患

虽然我们制定了安全规章制度,安全管理标准和操作规程,而在生产过程中不去执行,不去落实,那么这些规章制度和标准规程再好也是一纸空文,等于没有。道理十分清楚,我们在生产工作过程中安全组织不健全,安全责任不明确,职工不懂得或不执行操作规程,安全意识不强、违章蛮干,怎么能

保证安全生产,又怎么能创造好的经济效益呢!认真执行各种安全规章制度是完成生产工作任务的保证,我们必须不折不扣地去贯彻执行。同样,在工作中,究竟各种安全规章、标准和操作规程落实、执行的怎样呢,安全生产情况如何呢,我们还要认真地检查,检查目的是为了更好的落实。安全检查工作是预防事故、及时消除事故隐患及不安全因素的重要工作,检查能随时掌握本企业或部门的安全生产情况,便于指导工作。我们应根据企业或部门的实际情况,要有针对性地组织各种形式的检查。特别对重点部门,关键环节要经常检查。检查要有记录,决不能走过场,在检查中发现的问题和隐患要及时地消除和整改,要执行“三定四不推”的规定,整改要有标准、落实责任、人员、时间。对整改的隐患项目要按时复查验收,达到“检查一整改一检查”的良性循环,确保安全。

安全十大关键,对加强安管理工作有很好的指导作用,也是我们必须做到的。但要认真做好,必须付出大量的劳动。所以我们各级领导和安技干部要有高度的政治责任感,抓住安管理工作的关键,为广大职工服务,为生产施工服务,为创造一个安全、卫生、舒适的劳动环境努力工作。

—————
(上接第8页)

组织编写了本厂的《物性手册》;从外来施工人员、实习的大中专学生、外来参观人员到该厂的正式职工的安全教育已经正规化、制度化,安全教育和管埋迈上了一个新台阶,开创了安管理工作的新局面!1996年,不仅实现了五项事故为零,千人负伤率仅为0.05‰,而且首次获得了96年度“中国石化总公司安全先进单位”称号。1997年,安全形势一直很好,不仅保持了五项事故为零的

好成绩,千人负伤率又降低到了0.04‰,为繁重的生产任务的完成提供了坚强的安全保障,各生产装置物耗、能耗、产量都创历史最好水平,再次获得了“燕化集团公司安全先进单位”的荣誉!1998年,由于东南亚金融危机的影响,整个石化系统面临严峻的形势,燕化二厂始终坚持安全保效益的思想,至今,3000余人的石化大厂除发生一起轻微的手指砸伤事故外,未发生其它任何人身事故和火警、火灾事故!